



# 新奥天然气股份有限公司

(股票代码:600803)

## 健康、安全与环境（HSE）政策

### 一、我们的承诺

新奥天然气股份有限公司（以下简称“新奥股份”，连同其附属公司，统称“我们”）认为人类自身和赖以生存的环境是最重要的资源。保护环境、保护员工健康和生命财产的安全、追求卓越的品质是我们的永久性目标。为了获得和保持良好的职业健康安全与环境表现，我们致力于至 2030 年持续保持“百万工时工伤事故率” 0.75 以下，不断提高 HSE 管理水平和绩效。

### 二、我们的政策

#### （一）管理依据和要求

1.公司及下属所有企业、全体员工与承包商必须遵守国家及当地 HSE 相关政策以及本政策要求，并参照 ISO 14001、ISO 45001 和其它环境、职业健康安全相关国际标准及法规建立管理体系，持续监督并改进环境与职业健康安全绩效。

#### （二）HSE 的组织

1.公司董事会负责监督环境与职业健康安全政策的制定与实施，并成立以 CEO 为负责人的安全生产委员会（简称“安委会”），安委会负责统筹管理环境保护、安全生产事宜，向董事会汇报工作，并对董事会负责，监督公司 HSE 计划的实施，向董事会就健康安全及环境方面的重大决策提出建议，并处理所发生的严重事故；

2.公司各级最高管理者，是本级 HSE 的第一责任人,每位员工对公司的 HSE 事务负有义不容辞的责任，HSE 表现是公司奖励和聘用员工和承包商的重要依据；

3.各省公司、业务群和成员企业分别成立以企业一号位为负责人的 HSE 委员会，制定、核准并总体部署、落实 HSE 工作；

4.HSE 委员会部署行动方案时，应梳理已设定的绩效目标和评估标准，结合公司实际情况进行优先级排序，并持续监测行动方案的实施及有效性，根据行动结果进行整体评估，并对行动计划进行改进。

5.HSE 委员会定期与由员工选举产生的员工代表进行交流，以了解公司职业健康安全工作开展情况，确保公司 HSE 工作实际开展情况符合本政策的要求；

6.公司及下属企业必须按照国家规定设置 HSE 管理机构或配置专兼职 HSE 管理人员。

### （三）HSE 管理要求

1.严格落实法规要求保障 HSE 投入，优化资源配置，全面提升职业健康安全与环境管理绩效，致力塑造行业一流的企业 HSE 形象。

2.制定商业伙伴 ESG 准入、动态评价和淘汰规则，其中商业伙伴的 HSE 表现是重要指标之一，公司优先选择有 HSE 良好表现的商业伙伴合作；

3.职业健康安全领域，建立健全职业健康安全保障体系，在安全体系建设、员工安全、客户安全、设备及资产安全等主要维度切实落实安全管理及监督工作。主要工作包括：

(1)体系建设：建立安全隐患识别-风险评估-风险应对程序，每年定期开展安全风险识别和隐患排查，根据识别和评定结果制定优先处置顺序和行动计划；通过建立安全应急管理机制，消除各类安全隐患，为员工提供安全、清洁的工作环境；

(2)员工安全保障：定期监测职业病危害，评价危害因素并监测现状；为员工提供定期职业健康体检，对患有职业禁忌症的员工，不予分配存在职业健康危害因素的岗位；

(3)相关方安全保障：消除在平台交易气、天然气分销、泛能及智家、基础设施运营、工程建造及安装等方面存在的潜在风险，保障客户等外部利益相关方安全；

(4)设备安全保障：严格按照或超出国家标准对生产设备、管道、装置进行定期检查、维保，降低泄漏及故障几率；

(5)资产安全保障：对新并购、接收的项目及资产，必须组织运营及安全专家进行安全评估；对公司使用的危险化学品进行严格管理，降低采购、运输、检验、使用、储存和废弃环节的风险，避免危险化学品事故，保障公司生产经营安全。

(6)第三方审计：每年开展针对健康、安全与环境（HSE）政策和实践的第三方审计工作，覆盖公司所有业务领域，以监督职业健康安全管理执行的执行情况。

4.环境领域，推动公司实现精益化管理，建立健全环境风险管理机制，确保污染物合规透明排放；最大限度减少能源、水资源等资源利用，促进与周边生态的协同发展。主要工作包括：

(1)体系建设：建立健全环境风险应急管理机制，完善响应、处置和调查流程。每年定期开展环境风险识别和隐患排查，优化应急处置举措，并通过专项演练提升应急管理能力；

(2)指标目标设定：持续提升环境绩效，并积极设定环境合规排放、节能、节水、减少废弃物排放等方面的指标和目标以尽可能降低对环境的影响；

(3)举措落实：包括但不限于选用环境友好型材料和技术，促进材料的回收利用，减少碳排放；采用新材料、新设备、新工艺、新技术减少生产过程中泄漏或放散产生的碳排放。

5.通过培训、宣贯等多种措施提升内部及外部利益相关方对 HSE 政策及相关影响的认知，持续对全体员工、承包商、客户开展 HSE 教育培训，覆盖环境影响、能源管理、水资源管理、气候变化应对、废弃物处置、生物多样性保护、职业健康安全管理等 HSE 关键议题；

6.加强与各利益相关方的日常沟通，旨在确保员工、合作伙伴及其他相关方了解公司经营活动对 HSE 相关事项的影响及其自身责任，驱动员工及合作伙伴的行为转变。同时，在 HSE 政策的制定与实施过程中，就各项内容充分征求外部利益相关方建议，携手价值链伙伴共创可持续价值；

7.通过公司网站、社交媒体、年度报告及社会、环境及管治报告等渠道，就公司对环境的影响及表现作出汇报。